



## Change-Management. Für Menschen, die etwas bewegen wollen.

<p><b>Beschreibung</b></p>	<p><b>„Fürchte dich nicht vor langsamen Veränderungen, fürchte dich vor dem Stillstand.“ (aus Japan)</b></p> <p>Veränderungen und Wandel gehören zu unserem menschlichen Dasein. Organisationen bleiben nur dann lebensfähig, wenn sie in der Lage sind, krisenhafte Störungen professionell zu managen – und den Übergang von einem alten zu einem neuen stabilen Ordnungsmuster souverän zu gestalten.</p> <p>Sie wollen Prozesse in Ihrer Einrichtung komplex, bedarfsgerecht und mit einem überschaubaren Kosten- und Zeitaufwand auf sich wandelnde Bedingungen ausrichten? Sie wollen Ihre Mitarbeiter und Kunden aktiv in den Wandel einbeziehen?</p> <p>Dann lädt Sie dieses Change-Management-Training ein, entlang Ihrer Praxisbezüge Veränderungen zu gestalten. Das Training gibt Ihnen Instrumentarien an die Hand, sich durch Veränderungen handlungsfähig zu manövrieren, sodass Sie Ihr Unternehmen stabil führen können.</p>
<p><b>Inhaltliche Schwerpunkte</b></p>	<p>Entlang Ihrer Aufträge entwickeln wir das Design für ein individuelles Change-Management-Training. Mögliche Inhalte sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management Modelle</li> <li>- Das Dilemma mit den Emotionen: Blockade oder Energiequelle</li> <li>- Wesenselemente von Organisationen. Veränderungsprozesse anregen</li> <li>- Landschaft der externen und internen Einflussfaktoren (Klaus Doppler, Christoph Lauterburg)</li> <li>- Prozessoptimierungen nach LEAN, KAIZEN, KANBAN</li> <li>- Netzwerkmanagement</li> <li>- Netzwerkmoderation</li> <li>- Charta des Managements von Veränderungen</li> </ul>
<p><b>Methoden</b></p>	<p>Das Training bietet Lernräume mit theoretischen Inputs, Angeboten zur Selbstreflexion und praktischen Übungen.</p>