



## Führungsinstrumente.

<p><b>Beschreibung</b></p>	<p><b>„Führen heißt, eine Welt zu gestalten, der andere Menschen gerne angehören wollen.“</b></p> <p>Das Seminar folgt dieser Idee von Daniel F. Pinnow, einer der Pioniere Systemischer Führung. Die Art und Weise, wie und wo wir arbeiten, befindet sich im Wandel. Dieser Wandel erfordert gerade von Führungskräften eine kontinuierliche Reflexion ihrer eigenen Haltung als auch ihrer eingesetzten Führungsinstrumente.</p> <p>Die Kunst des Führens besteht zunehmend mehr darin, über Beziehungen und systemische Kontexte zu managen. Das Seminar gibt einen Einblick in verschiedene Führungsinstrumente und zeigt praxisnah Möglichkeiten auf, welche Entwicklungsimpulse für Mitarbeiter und Teams wirksam sein können. Die Seminarteilnehmenden erproben sich in Übungen der Selbstreflexion und erfahren, wie wichtig es ist, seine eigene Landkarte und Glaubenssätze zu kennen. Darauf aufbauend erfahren sie, welche direkten und indirekten Führungsinstrumente genutzt werden können, um berufliche Prozesse zu steuern und zu gestalten.</p>
<p><b>Inhaltliche Schwerpunkte</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rollen einer Führungskraft</li> <li>- Direkte und indirekte Führungsinstrumente</li> <li>- Riemann-Thomann-Modell</li> <li>- Situatives Führen. Reifegradmodell (Paul Hersey, Ken Blanchard)</li> <li>- Rollen im Team. Von der Arbeitsgruppe zum Team</li> <li>- Konstruktivistische Haltung und Systemisches Denken</li> <li>- Lösungsfokussierung (Steve de Shazer, Insoo Kim Berg, Insa Sparrer)</li> <li>- Kommunikation (Virginia Satir)</li> <li>- Kommunikationsregeln</li> </ul>
<p><b>Methoden</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Theorieinputs</li> <li>- Selbstreflexion</li> <li>- Gruppenarbeit</li> <li>- Übungstools</li> </ul>