



Agil führen. Führungsarbeit neu denken.

Beschreibung	<p>Unternehmen befinden sich stärker denn je in Spannungsfeldern der Ungewissheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit. Veränderungsbedingungen nehmen rasant zu und werden zugleich in hoher Beschleunigungsdichte erlebt. Gesetzliche Veränderungen, Beteiligungsformen der Kunden stehen ebenso wie die Suche nach Mitarbeitern exemplarisch für erlebte Dilemmata oder geäußerte Überforderung von Führungskräften und Mitarbeitern.</p> <p>Agilität ist nicht alles, scheint jedoch eine Antwort auf diese anstehende Aufgabenflut zu sein. Agilität ist eine Haltung, die – wenn sie ernst genommen wird – sich durch das gesamte Unternehmen zieht. Vom Grunde her steht Agilität für die Fähigkeit, sich rasch an neue Gegebenheiten anzupassen, aufkeimende Chancen zu erkennen und darauf beweglich und gewandt zu reagieren.</p> <p>Stell dir vor, dein eigener Kunde zu sein Kundenorientiertes Arbeiten steht im Mittelpunkt allen Handelns. Agilität fängt bei den Führungskräften auf oberster Ebene an. Es braucht Mut zu neuen Erfahrungen, Mut zum Versuch, Mut anzufangen. Agiles Führen ist eng verknüpft mit kurzen Entscheidungswegen und schlanken Strukturen.</p> <p>Mitarbeiter verfügen über die notwendigen Potenziale Agiles Führen heißt, eine Kultur des Vertrauens zu leben, in der eine offene Kommunikation und eine Zusammenarbeit über Teams und Funktionssysteme hinweg Alltag wird.</p> <p>Eine Stellschraube für Mitarbeiterbindung Der Blick in agile Unternehmen zeigt, dass mit einem neuen, zeitgemäßen Führungsstil die Begeisterung der Mitarbeiter neu entfacht und Teams zum Erfolg geführt werden können. So wird agiles Handeln zu einer wesentlichen Stellschraube für Mitarbeitergewinnung und -bindung.</p>
---------------------	--

Die inhaltlichen Schwerpunkte und Methoden werden individuell mit dem Auftraggeber vereinbart.